

# Lettre d'engagement CEO

## Des engagements ambitieux pour une économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que Raized Real Estate SA rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, Raized Real Estate SA s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2023, 100 % de nos projets de développement immobilier respectent au minimum les exigences du label de construction durable Minergie, par rapport à 75 % en 2022. [ODD 9, 11, 7, 3]

Engagement 2: D'ici 2023, tous nos projets sont neutres en carbone (Scopes 1 & 2), nous optimisons les émissions incompressibles restantes (Scope 3), et nous nous engageons dans la Science Based Targets initiative (SBTi) ou la SME Climate Commitment (SME Climate Hub). [ODD 9, 11, 7, 12]

Engagement 3: D'ici 2023, tous nos projets de développement immobilier respectent notre feuille de route biodiversité, favorisant la préservation des espèces et biotopes existants et la création d'aménagements naturels favorables à la colonisation d'espèces locales et adaptées. [ODD 15]

Engagement 4: D'ici 2023, au moins 80 % de nos mandataires principaux respectent nos exigences de durabilité sociale et environnementale, par rapport à 2022. [ODD 8, 3, 9, 11]

Engagement 5: D'ici 2023, nous développons notre projet de pourcent culturel et reversons 1 % de notre bénéfice par projet à une initiative oeuvrant pour la protection du climat, de la biodiversité, ou la réduction des inégalités dans notre secteur (protection des personnes vulnérables, âgées ou porteuses de handicap). [ODD 8, 11, 10]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Lausanne

Lieu

18.01.2022

Date

Signature