

Lettre d'engagement CEO

Des engagements ambitieux pour une
économie suisse inclusive et régénératrice.



Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement conçu pour accélérer la transition vers une économie suisse résiliente et durable. Il a été initié par l'organisation à but non lucratif B Lab Suisse, co-initié avec le GCNSL et les partenaires de l'écosystème.

Ce programme, unique au niveau européen, aide les entreprises suisses à mesurer, gérer et utiliser leur contribution aux Objectifs de développement durable (ODD) comme une opportunité. Le programme STI crée une impulsion pour un engagement à l'échelle nationale, afin d'impliquer le plus grand nombre possible d'entreprises de tailles et secteurs différents.

Reconnaissant la valeur d'une économie inclusive et régénératrice, j'ai le plaisir de confirmer que **Piguet Galland & Cie SA** rejoint le mouvement novateur Swiss Triple Impact, composé d'entreprises alignant leurs activités avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Ainsi, nous nous engageons à avoir un impact positif significatif sur la société et l'environnement au travers de nos activités, et soulignons notre volonté d'équilibrer la prospérité de notre entreprise avec notre contribution au bien-être socio-environnemental.

En signant cette lettre, **Piguet Galland & Cie SA** s'engage à aligner son ambition avec les engagements suivants et à prendre les mesures nécessaires afin de les atteindre :

Engagement 1: D'ici 2025, nous appliquons notre politique d'exclusion des industries et pays controversés, ainsi que nos critères ESG, dans la sélection d'instruments financiers détenus dans l'entière de nos solutions d'investissement proposées à nos client.e.s. [ODD 12, 8, 4]

Engagement 2: D'ici 2025, nous appliquons un reporting ESG selon notre méthodologie transparente et propriétaire dans 100 % des portefeuilles client.e.s, afin de sensibiliser sur le rôle de la finance dans le développement durable. [ODD 12, 8, 4]

Engagement 3: D'ici 2027, nous réduisons de 40 % nos émissions de gaz à effet de serre (Scope 1, 2 & 3) par rapport à 2019, et notre objectif de tCO2eq est conforme à la trajectoire de 1,5°C des Accords de Paris. [ODD 7, 13]

Engagement 4: D'ici 2025, 100 % de nos collaborateurs suivent au moins une formation de 1 jour par année, de type professionnel ou de développement personnel, afin d'assurer leur employabilité et autonomie, et de garantir une meilleure répartition des formations en interne. [ODD 4, 8]

Les défis mondiaux ne peuvent être résolus que par un comportement et des actions durables collectives. Notre entreprise souhaite rejoindre le groupe croissant d'entreprises engagées qui visent des objectifs ambitieux en accord avec l'Agenda 2030. Ce faisant, nous reconnaissons le rôle crucial que le monde des affaires peut jouer pour atteindre les ODD et protéger la santé et le bien-être des générations actuelles et futures.

Genève

01.09.2023

Lieu

Date

Signature **O. CALLOUD**
Chief Executive Officer